

azubi & studientage ^{and more}

DIE MESSE FÜR BILDUNG UND KARRIERE



**FINDE
DEINEN
TRAUMBERUF!**

Eintritt
frei

www.azubitage.de

6./7. Mai 2022
CGM Arena Koblenz

Fr. 13 bis 18 Uhr
Sa. 10 bis 15 Uhr



 **message**
messe & marketing GmbH

In Kooperation mit:

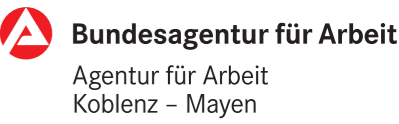
 **Bundesagentur für Arbeit**
Agentur für Arbeit
Koblenz – Mayen

 **Handwerkskammer
Koblenz**

 **IHK Koblenz**
Starke Wirtschaft.
Starke Region.

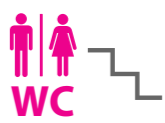
Rhein-Zeitung
und ihre Heimatausgaben

Kooperationspartner:



EINGANG

AUSGANG



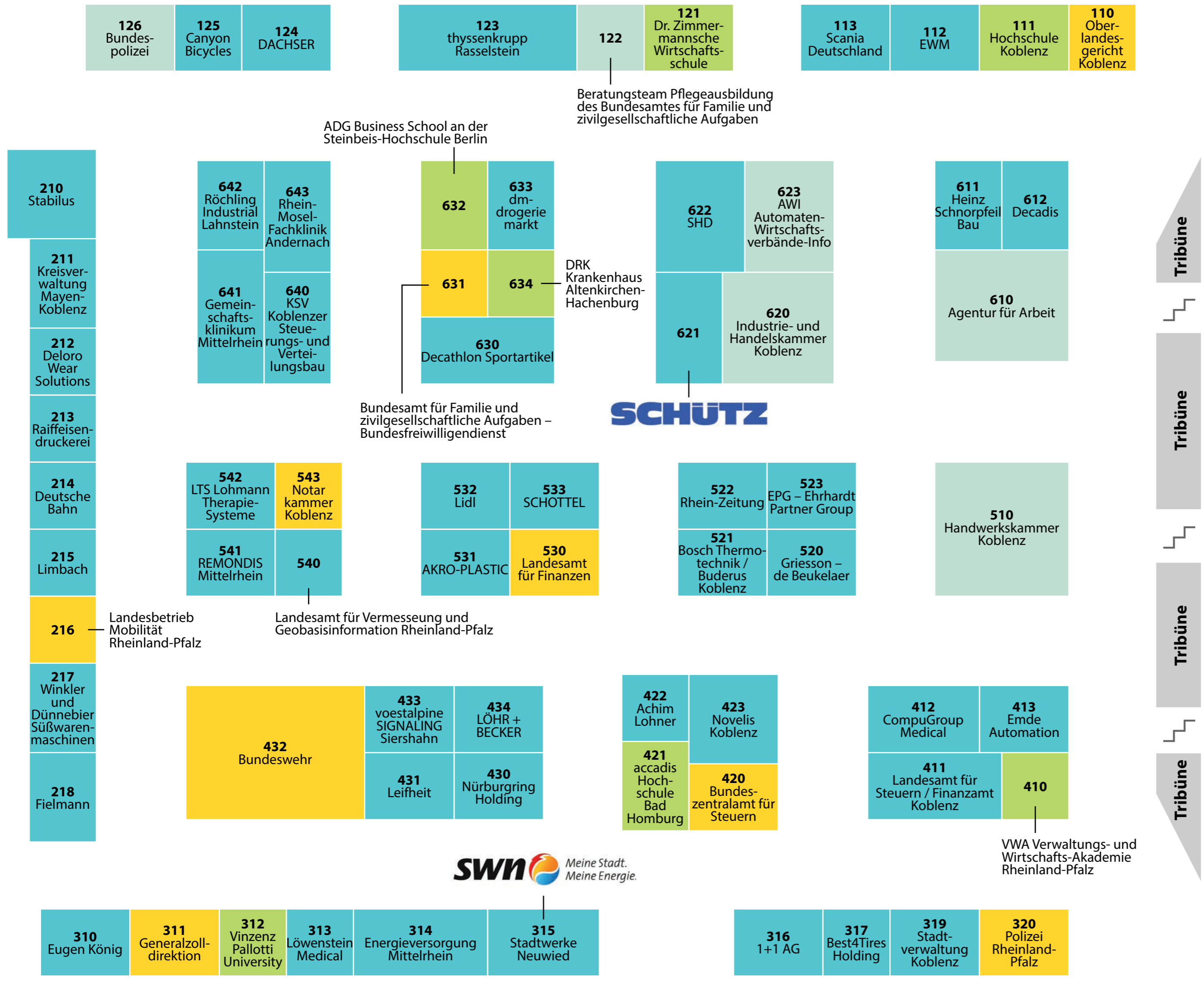
- Unternehmen
- Hochschulen/Schulen
- Andere
- Berater



Änderungen vorbehalten. Stand: 13. April 2022

Den aktuellen Hallenplan finden Sie auf: www.azubitage.de/hp-koblenz

Die ausführlichen Namen der Aussteller finden Sie im Ausstellerverzeichnis.



Chancen nutzen

Die ohnehin große Herausforderung, die richtige Ausbildung oder das richtige Studium zu finden, gestaltet sich seit der Corona-Pandemie noch schwieriger. Nachdem in den letzten zwei Jahren viele Angebote der Berufsorientierung coronabedingt ausfielen oder in den digitalen Raum verlegt werden mussten, können sich Schülerinnen und Schüler bei den azubi- & studientagen Koblenz endlich wieder persönlich von den herausragenden Angeboten der Hochschulen, Unternehmen und potenzielle Ausbildungsbetriebe in und um Koblenz überzeugen.

Die azubi- & studientage Koblenz zeigen mit ihrem vielfältigen Ange-

bot an Ausstellern, wie facettenreich der Arbeitsmarkt in der Region ist. Mehr als einhundert Unternehmen präsentieren hier ihre Ausbildungsangebote, Hochschulen beraten zu Studiengängen, und Institutionen – darunter auch die Industrie- und Handelskammer (IHK) Koblenz – bieten individuelle Beratungsgespräche für Schülerinnen und Schüler, deren Eltern und Lehrkräfte.

Für die ausstellenden Betriebe sind die azubi- & studientage Koblenz eine gute Gelegenheit, ihre Attraktivität als Ausbildungs- und Arbeitsstätte zu präsentieren. Dies ist ein wichtiger Schritt, um die Fachkräftesicherung in unserer Region zu gewährleisten. Fachkräfte mit abge-

schlossener Ausbildung sind in Unternehmen gefragt, weil diese jungen Menschen bestmöglich auf die Berufswelt vorbereitet sind. Für Betriebe ist die Ausbildung heute eine Investition in ihre Fachkräfte von morgen. Die duale Ausbildung ist eine Win-Win-Situation für Azubis und Arbeitgeber!

Liebe Schülerinnen und Schüler, wir laden Sie herzlich ein, das vielseitige Angebot der Hochschulen und Unternehmen der Region kennenzulernen und zugleich den ersten Schritt in die Berufswelt zu gehen. Auch für jene, die bereits im Berufsleben erste Erfahrungen gesammelt haben, zeigen die azubi- & studientage Koblenz Angebote der Hö-

heren Berufsbildung, um sich weiter zu qualifizieren.

Wir wünschen allen Besucherinnen und Besuchern sowie den Ausstellern interessante und erfolgreiche Tage!



Susanne Szczesny-Oßing
Präsidentin der Industrie- und Handelskammer Koblenz

Die Raiffeisendruckerei GmbH ist ein leistungsstarkes Unternehmen für die Entwicklung, Herstellung und den Vertrieb von Karten jeglicher Art, insbesondere Zahlungsverkehrskarten, sowie Druckanwendungen, Personalisierungs- und Serviceleistungen.

**Der Start
in Deine Zukunft**

Ausbildung in der
RAIFFEISENDRUCKEREI

Wir bieten Dir eine praxisorientierte Ausbildung in einem modernen Unternehmen.

Wir suchen zum Ausbildungsbeginn August 2022 einen engagierten Auszubildenden (m/w/d) für die

**Ausbildung zum Fachinformatiker in der
Fachrichtung Systemintegration (optional mit
dualem Studium zum „Bachelor of Science
IT-Management“)**

Haben wir dein Interesse geweckt?

Weitere Informationen findest Du auf unserer Internetseite www.raiffeisendruckerei.de.



Raiffeisendruckerei GmbH
Personalabteilung
Niederbieberer Straße 124
56567 Neuwied

**RAIFFEISEN
DRUCKEREI**

Ansprechpartnerin:
Pia Mayer-Korbach
Telefon (02631) 506 160

Liebe Messebesucherinnen und Besucher, liebe Lehrerinnen und Lehrer, liebe Eltern,

„Wann hören wir eigentlich auf, unsere eigene Welt zu erschaffen? Wann verlieren wir die Neugier darauf, wie Dinge funktionieren?“ Das sind nur zwei Fragen, die in der aktuellen Imagekampagne des deutschen Handwerks gestellt werden.

Es sind treffende Fragen, liegt das Handwerk doch eigentlich in der Natur des Menschen. Ohne Handwerk keine Heizung im Winter. Ohne Handwerk kein Dach über dem Kopf, kein Brot auf dem Tisch und keine Brille auf der Nase.

Aber auch die drängendsten Zukunftsthemen unserer Zeit sind ohne das Handwerk nicht lösbar, denken wir nur an die erfolgreiche Umsetzung der Energiewende, an digitale Entwurfs- und Fertigungsmethoden, individuelle Kundenberatung, Kreativität und Erfindergeist. Das alles vereint das Handwerk, hinzu kommen exzellente Aufstiegschancen und ein extrem hoher Innovationsgrad.

Mit 130 Ausbildungsberufen und 650 Mrd. Euro Umsatz ist das Handwerk auch international eine echte Größe. Zahlreiche Betriebe warten bereits jetzt darauf erfolgreich in die Zukunft geführt zu werden.

Heute haben Sie die Möglichkeit, sich über die vielfältigen Möglichkeiten, die eine Ausbildung im Handwerk bietet, zu informieren. Wir laden Sie herzlich zum Umdenken ein! Beruflicher Erfolg, Erfüllung und das Gefühl etwas Sinnvolles zu tun, schließen sich für Handwerkerinnen und Handwerker nicht aus!

In diesem Sinne: Besuchen Sie das Handwerk auf unserem Messestand, stellen Sie Fragen und bleiben Sie neugierig.



Herzlichst Ihr
Kurt Krautscheid
Präsident der
Handwerkskammer Koblenz

Liebe Schüler*innen, liebe Ausbilder*innen, liebe Besucher*innen der azubi & studientage

Wenn der Frühling an die Tür klopft und viele junge Menschen sich auf das Ende ihrer Schulzeit und den Übergang ins Berufsleben vorbereiten, dann sind die Koblenzer azubi- & studientage nicht fern. Normalerweise. Doch was war in den letzten beiden Corona-Jahren schon normal?

Jugendliche bereiteten sich über Wochen oder gar Monate zu Hause statt in der Klasse auf ihren Schulabschluss vor. Bei der wichtigen Frage, wie es nach der Schule für sie weitergehen könnte, waren sie oft allein, denn auch Berufsberater*innen waren gerade am Anfang der Pandemie zur Kontaktlosigkeit verurteilt. Klar, es gab (und gibt) Alternativ-Angebote – etwa Videoberatung, Walk & Talk oder die Azubispots. Aber so selbstverständlich und unkompliziert wie in der Vergangenheit war es unter Corona nicht, an Rat und Hilfe zu kommen.

Massive Einschränkungen gab es auch bei den Koblenzer Azubi- und Studientagen, der vielleicht

bedeutendsten Messe zu diesem Thema in der Region. Darunter haben nicht nur die jungen Leute und ihre Eltern gelitten, sondern auch Berater*innen, Kammern und Wirtschaftsunternehmen. Denn für sie alle ist die beliebte Messe eine wichtige Plattform: Hier können sie Informationen sammeln und einander kennenlernen, sich austauschen, (gemeinsame) Pläne schmieden und die Weichen für die Zukunft stellen.

Im April zu den azubi- & studientagen – das war lange Zeit normal für alle, die sich für das Thema Ausbildung interessieren. Doch Corona hat uns gelehrt, wie wenig selbstverständlich „normal“ in der Krise sein kann. Deshalb bin ich froh, dass nun ein Stück „Normalität“ zurückkehrt – das wir nach den Erfahrungen und Entbehrungen der letzten beiden Jahre ganz besonders zu schätzen wissen.

In diesem Sinne wünsche ich der Veranstaltung und allen, die an ihr teilnehmen, einen guten Verlauf. Ich hoffe, dass Sie die Unterstützung finden,



Frank Schmidt, Leiter Agentur für Arbeit Koblenz-Mayen, Schirmherr der Messe

die Sie benötigen, sich für ihren neuen Lebensabschnitt orientieren und ausrichten können, miteinander ins Gespräch kommen und – wenn es passt - zueinander finden.

Frank Schmidt

Leiter der Agentur für Arbeit Koblenz-Mayen

Herzlich willkommen bei „azubi- & studientage Koblenz 2022“!

Als Bürgermeisterin von Koblenz freue ich mich, dass unsere Stadt am 6. und 7. Mai wieder Gastgeberin der Bildungsmesse „azubi- & studientage“ ist. Gerne habe ich die Schirmherrschaft über die Veranstaltung übernommen.

Die „azubi- & studientage“ in unserer CGM-Arena werden wegen der Corona-Pandemie selbstverständlich mit einem speziell angepassten Schutz- und Hygienekonzept durchgeführt. Ich finde es sehr wichtig, dass diese Veranstaltung stattfindet, denn sie bietet auch in dieser Krisenzeit jungen Menschen die Möglichkeit, sich über Ausbildungschancen zu informieren und so schon früh die Weichen für die berufliche Zukunft zu stellen.

Die Erfahrungen der Vergangenheit haben gezeigt, dass viele Schulabgänger einen Beruf erlernen wollen, ohne sich vorher genau mit dem entsprechenden Berufsbild beschäftigt zu haben. Mangelnde Motivation und sogar Abbruch des Ausbildungsverhältnisses sind dann oft die Folge. Die Messe bietet den Jugendlichen unserer Stadt und der Region eine Orientierungsmöglichkeit und hilft ihnen, den für sie „richtigen“ Beruf zu finden. Viele Unternehmen, Hochschulen und weitere Institutionen werden vertreten sein und informieren.

Mein Dank gilt den Organisatoren sowie den an dieser Veranstaltung teilnehmenden Ausstellern, die bereit sind Jugendliche auszubilden und ih-

nen damit eine Chance für die berufliche Zukunft zu bieten.

Ich wünsche den jungen Besucherinnen und Besuchern informative Stunden bei den „azubi- & studientagen Koblenz 2022“, den teilnehmenden Unternehmen und Institutionen viel Erfolg!

Herzliche Grüße
Ihre
Ulrike Mohrs



IMPRESSUM

„azubi- & studientage 2022“ ist eine Anzeigensonderveröffentlichung der Rhein-Zeitung und ihrer Heimatausgaben vom 30. April 2022.

Herausgeber:
Mittelrhein-Verlag GmbH,
56055 Koblenz
Verleger:
Walterpeter Twer
Geschäftsführer:
Thomas Regge

Anzeigen:
rz-Media GmbH,
56055 Koblenz
Geschäftsführung:
Evangelos Botinos
V.i.S.d.P.: Jutta Schützdeller

Produktion:
sapro GmbH, Koblenz

Druck:
Industriedienstleistungs-
gesellschaft mbH, Mittel-
rheinstr. 2, 56072 Koblenz

SPANNENDE BERUFE

BESTE AUSSICHTEN

Komm zum Tag der Ausbildung am 5.Mai von 14 - 17 Uhr



JETZT AZUBI WERDEN!

- Elektroniker für Automatisierungstechnik(M/W/D)
- Elektroniker für Betriebstechnik (M/W/D)
- Industriemechaniker (M/W/D)
- Zerspanungsmechaniker (M/W/D)

BÄUMER NEXT LEVEL
FOAM CUTTING

QR-CODE SCANNEN ODER
BAEUMER.COM/AZUBI



Knigge für Azubis 2punkt2

Tag eins im Ausbildungsbetrieb ist etwas ganz Besonderes für Azubis. Man ist der oder die Neue und lernt bald Kollegen, Vorgesetzte und Kunden kennen. Aufregung und Neugier stellen sich ein. Ein neuer Lebensabschnitt beginnt ab jetzt mit der großen Herausforderung, einen ersten guten Eindruck zu machen und sich in einer völlig neuen Umgebung neuen Aufgaben zu stellen!

Unser Knigge für Azubis 2punkt2 unterstützt nicht nur Azubis sondern auch solche die es werden wollen beim Start in die berufliche Bildung.

Vor dem Ausbildungsbeginn und dem ersten Tag alle wichtigen Unterlagen sammeln und vorbereiten. Dazu gehören der Sozialversicherungsnachweis, die Steuer-Identifikationsnummer und, falls erforderlich, eine ärztliche Bescheinigung und eine Bescheinigung der Krankenkasse über den bestehenden Versicherungsschutz.

Fortsetzung nächste Seite ►

swn-neuwied.de/ausbildung



» 14 AUSBILDUNGSBERUFE. JETZT ONLINE BEWERBEN!

BESSER DU, ALS JEMAND ANDERES!

» BEWIRB DICH FÜR DIE SWN **#AZUBIGANG** UND STARTE VOLLER **#NRGIE** INS ARBEITSLEBEN!



Den Arbeitsweg checken sollte jeder Azubi vor seinem ersten Tag, um zu wissen, wie lange man wirklich braucht. Ganz gleich ob zu Fuß oder mit öffentlichen Verkehrsmitteln, der denkbar schlechteste Start am ersten Tag wäre Unpünktlichkeit und die Rechtfertigung für die Verspätung. Übrigens ist Pünktlichkeit eine Tugend, die jeden Tag im Betrieb von Ausbilder, Kollegen und Kunden geschätzt und erwartet wird.

Freundlich bleiben am ersten Tag und sowieso. Dazu gehört sich den Kollegen mit Namen vorzustellen und im Umgang mit Kunden freundlich und höflich zu bleiben. Freundliches Benehmen ist hipp! Freundliches Benehmen ist angesagt!

Lernbegierde zeigen, Notizen machen. Stift und Block sollten Azubis ab dem ersten Tag griffbereit haben. Die vielen neuen Informationen kann man sich unmöglich alle merken.

Die höfliche Begrüßung der Kollegen und Kunden sollte selbstverständlich sein und wird erwartet.

Angemessene Kleidung der jeweiligen Kleiderordnung des Ausbildungsbetriebes entsprechend ist wichtig. Arbeitskleidung vom Betrieb ist natürlich die einfachste Lösung. Ansonsten kann sich der Azubi an den Kollegen orientieren oder ganz einfach nachfragen. Auf

jeden Fall gilt es sich am Arbeitsplatz nicht zu freizügig gekleidet oder zu auffällig geschminkt zu präsentieren. Auch Schmuck sollte dezent eingesetzt werden.

Richtig Telefonieren kann eine Herausforderung sein. Telefoniert der Azubi mit Kollegen, Kunden oder anderen Unternehmen, ist Höflichkeit ein Muss! Ohne Wenn und Aber! Dazu gehört auch sich immer mit seinem Namen, Vornamen und Namen des Betriebes zu melden.

Etwas zum Schreiben sollte auch immer bereit liegen, um sich den Namen eines Anrufers, die Zeit des Telefonats, die Telefonnummer und den Betreff des Anrufes zu notieren. Wichtig ist auch sich zu notieren, wann der Anrufer am besten erreichbar ist. Privatgespräche während der Arbeitszeit sind, ganz klar, meistens ein „No-Go“, mal kurz einen Freund oder eine Freundin anrufen, mal kurz verabreden – geht nicht!

In den meisten Betrieben sind Privatgespräche nicht erlaubt. Am besten fragt der Azubi nach wie die Gepflogenheiten sind.

Über Rechte und Pflichten informieren. Jeder Azubi sollte von seinem Ausbildungsbetrieb ganz klar gesagt bekommen, was von ihm erwartet wird. So kann der Azubi Fehler vermeiden.

Schweigen ist Gold. Internes darf nicht ausgeplaudert werden.

Der Berufsschulunterricht sollte vom Azubi immer besucht werden. Schwänzen ist uncool! Mit Arbeitsmitteln achtsam umgehen sollte selbstverständlich sein.

Wer E-Mails schreiben muss, sollte darauf achten sehr sorgfältig zu sein. Die richtige Ansprache des Empfängers ist genauso wichtig wie die Betreffzeile. Private Nachrichten haben in einer E-Mail nichts verloren. Der Azubi sollte die Autosignatur mit den Pflichtangaben des Unternehmens benutzen.

Die Verschwiegenheit und der Datenschutz gelten auch für E-Mails.

Der Posteingang sollte regelmäßig geprüft werden.

E-Mails stets zeitnah erledigen.

Immer professionell und höflich bleiben. Ironische Äußerungen oder flapsige Umgangssprachliche Ausdrucksweisen haben in einer geschäftlichen E-Mail nichts verloren.

Wer sich an diese einfachen Spielregeln hält, hat einen guten Start in seinem ausbildenden Betrieb. Wenn etwas unklar ist, immer die Ausbilder fragen, die wissen Bescheid.

YOUR PROPULSION EXPERTS

100
SINCE 1921



WERDE TEIL UNSERER CREW!

LEINEN LOS FÜR NACHWUCHSTALENTE!

Wir freuen uns auf Nachwuchs, der unsere Begeisterung für maritime Technologien teilt. Die intensiven Ausbildungsprogramme machen aus unseren Azubis und dual Studierenden in wenigen Jahren gesuchte Spezialisten mit kompromisslosem Qualitätsdenken und hoher fachlicher Kompetenz.

UNSER AUSBILDUNGSANGEBOT:

Zerspanungsmechaniker (m/w/d)	Fachinformatiker (m/w/d) für Systemintegration
Industriemechaniker (m/w/d)	Industriekaufmann (m/w/d)
Konstruktionsmechaniker (m/w/d)	Fachkraft (m/w/d) für Lagerlogistik
Mechatroniker (m/w/d)	
Technischer Produktdesigner (m/w/d)	Duales Studium Elektrotechnik

Hier kannst du deine Bewerbung (inkl. deiner letzten beiden Zeugnisse) als PDF hochladen: jobs.schottel.de

Jetzt
bewerben



Folge uns:



Lust auf WIRTSCHAFT, MEDIEN ODER IT?

Die berufsbezogene Alternative zum Abitur

Dr. Zimmermannsche
Wirtschaftsschule zimmermannsche.de  

IHK Koblenz
Starke Wirtschaft.
Starke Region.

DURCHSTARTER
POWERED BY IHK

DEINE AUSBILDUNG, DEINE ZUKUNFT



ZUM TIKTOK-KANAL

Auf durchstarter.de, Instagram und TikTok informieren wir beispielsweise über:

- 📌 Ausbildungsberufe A-Z
- 📌 Tipps zur Bewerbung
- 📌 Events und Messen
- 📌 Erfahrungsberichte von Azubis
- 📌 Ausbildungsbetriebe und -stellen

Alice Schwesternschaft
Menz vom Deutschen Roten Kreuz e.V.

 Deutsches
Rotes
Kreuz

Ausbildung Pflegefachfrau/-mann (w/m/d)

Ausbildungsbeginn 1. August

Duales
Studium
möglich!



DRK Krankenhaus Altenkirchen-Hachenburg
DRK Kamillus Klinik Asbach
DRK Krankenhaus Neuwied

Sie möchten gerne...

- selbstständig arbeiten
- Verantwortung übernehmen
- Menschen helfen

... dann bitte jetzt bewerben!

*Ich will einen Job,
der Sinn macht!*

Bildungszentrum für Gesundheitsberufe
Alte Frankfurter Straße 12 · 57627 Hachenburg · Telefon (0 26 62) 85 - 32 12
bildungszentrum@drk-kh-hachenburg.de · www.drk-kh-hachenburg.de



Digitale Touren mit verschiedenen Schwerpunkten führen gezielt über die Messe.

Foto: sdecoret - stock.adobe.com

Mobil zum Traumjob

Frans Louis Isrif, Geschäftsführer der mmm message messe & marketing GmbH und Organisator der azubi- & studientage Koblenz, hat mit der Online-Anwendung m.azubitage.de ein Tool entwickelt, das es jedem Schüler erlaubt, sich individuell und interaktiv auf der Messe zu bewegen.

Dabei ist die Anwendung ganz einfach: Beim Besuch der Messe auf dem Mobiltelefon im Browser m.azubitage.de eingeben und der interaktive Rundgang wird geöffnet. Die Startseite erscheint und die Felder Messeparcours und Berufsfelder-Tour stehen für die Youngsters zur Auswahl. Wie bei einem Location-based-Game, werden die jungen Messebesucher durch die gewählten Optionen von Stand zu Stand geleitet.

Sinn der Sache ist es, dass die Ausbildungs- und Studienangebote gefunden werden, die wirklich zu den persönlichen Neigungen und Talenten passen.

Im Feld Messeparcours können sich die Schüler zwischen folgenden Möglichkeiten entscheiden:

- Die Ausbildungs-Tour: führt zu Unternehmen und Institutionen, die Ausbildungsberufe anbieten.
- Die Duale Tour: führt zur Kombination aus Ausbildung und Studium
- Die Studium-Tour: führt zu Studienangeboten von Unis und Hochschulen (privat/staatlich)
- Die Praktikums-Tour: führt zu Angeboten, um berufsqualifizierende Erfahrungen zu sammeln

- Die Gesundheitstour: führt zu den Bereichen des Gesundheitswesens und Pflege
- Die Inklusions-Tour: führt zu Chancen der Inklusion von Menschen mit Behinderung
- Die MINT-Fächer-Tour: MINT-Fächer ist eine zusammenfassende Bezeichnung von Unterrichts- und Studienfächern beziehungsweise Berufen aus den Bereichen Mathematik, Informatik, Naturwissenschaft und Technik

Entscheiden sich Schüler für die Berufsfelder-Tour, können sie gezielt aus einer Vielzahl von Optionen ein Berufsfeld auswählen, das den jeweiligen Talenten und Vorlieben entspricht. Nach der Auswahl des Berufsfeldes erscheinen der Name des Ausstellers, die Standnummer und die Jobangebote.

Was gut zu jedem passt, was die persönlichen Stärken sind, lässt sich mit dem qProfile Berufsorientierungstest herausfinden. Auf der Messe erhalten Schüler einen Code, um kostenfrei unter dem Link www.azubitage.de/berufsorientierungstest den Berufsorientierungstest qProfile durchzuführen. Dieser seitens der mmm message messe & marketing GmbH entwickelte Test hilft, individuelle berufliche Neigungen, Interessen und Kompetenzen vor dem Berufseinstieg zu analysieren und den Messebesuch gezielt nachzubereiten.

Auf der azubi- & studientage Koblenz - am 6. und am 7. Mai 2022 - ist jeder Schüler herzlich eingeladen, vor Ort mit m.azubitage.de über die Messe zu surfen.



Foto: LeslieAnn - stock.adobe.com

Beste Anlaufstelle!

Warum der Besuch der azubi- & studientage Bildungs- und Karrieremesse in der CGM ARENA auf jeden Fall ein Muss ist!

Jugendliche, die entweder kurz vor dem Schulabschluss stehen und/oder sich frühzeitig Gedanken um ihre berufliche Zukunft machen, sind auf der azubi- & studientage Messe Koblenz genau an der richtigen Anlaufstelle. Namhafte Unternehmen aus der Region, Kammern, Institutionen und Hochschulen stellen ihre vielfältigen Ausbildungs- und Bildungsangebote vor. Natürlich haben auch Eltern und Lehrer die Möglichkeit, sich im direkten persönlichen Kontakt zu informieren.

Wer sich über sein Ziel schon im Klaren ist, kann seinen Traumarbeitgeber direkt ansteuern und im Gespräch einen ersten guten Eindruck hinterlassen und die personalisierte Bewerbung am Stand in die richtigen Hände geben oder nach dem Besuch der Messe zusenden. Wer sich noch nicht im Klaren ist, kann sich im Vorfeld der Messe überlegen, ob er eine Ausbildung, ein Studium oder ein Praktikum machen möchte.

Unter dem Link www.azubitage.de/berufsorientierungstest können interessierte Schüler den qProfile Berufsorientierungstest machen. Das Testergebnis gibt Aufschluss über die zum persönlichen Profil und zur Persönlichkeit passenden Berufsfelder. Durch die Verknüpfung mit den Ausstellerdaten gibt es die Möglichkeit, sich bei Unternehmen, Institutionen und Hochschulen, die diese Ausbildungsberufe oder Studiengänge anbieten, weiter zu informieren oder sich zu bewerben.

Ganz gleich, welcher Weg der persönliche Weg ist, ob der Messebesuch mit der Schule oder eigenständig geplant wird: Die Messe ist die perfekte Anlaufstelle für alle Berufseinsteiger! Hier gibt es Orientierungshilfe, Information und Ratschläge zu Ausbildung und Bildungswegen einschließlich Praktika zu allen relevanten Themen rund um die bevorstehende Berufswahl. Schließlich geht es um etwas wirklich Wichtiges: Die Gestaltung der persönlichen beruflichen Zukunft und der bevorstehende Beginn eines neuen Lebensabschnitts. Dafür lohnt es sich Zeit zu investieren!



Ausbildung bei SHD

Sprungbrett für Berufe mit Zukunft.

www.shd.de

SHD Der IT-Branchenmarktführer in der Region



Werde Azubi bei uns!

Informiere Dich an unserem Stand bei den Azubi- und Studientagen am 6. und 7. Mai 2022 in der CGM Arena in Koblenz

Bewirb Dich jetzt für 2023!

www.evm-karriere.de

SAVE THE DATE

6./7. Mai 2022 CGM ARENA Koblenz
Freitag 13 bis 18 Uhr | Samstag 10 bis 15 Uhr
Eintritt frei!

Klar Schiff machen in der virtuellen Welt

Darauf sollten Bewerber bei der Pflege ihrer Social-Media-Profile achten

Endlich wieder aufräumen und gründlich ausmisten: Das ist von Zeit zu Zeit nicht nur für die eigene Wohnung wichtig, sondern erst recht für das virtuelle Zuhause. Denn Arbeitgeber suchen häufig online nach geeigneten Kandidaten und verschaffen sich im Web einen ersten Eindruck. Die eigenen Profile sollten daher aktuell und frei von eher fragwürdigen Inhalten oder Schnappschüssen sein. Zudem werden viele Positionen direkt über Empfehlungen und Netzwerke besetzt. Ein aktives Auftreten auf geeigneten Plattformen kann sich somit auszahlen.

Der erste Eindruck zählt

Wie wirkt man auf Personen, die einen noch nicht kennen? Dies lässt sich herausfinden, indem man den eigenen Namen in die Suchmaschine eingibt. Schließlich gehen auch Personalverantwortliche meist so vor, um herauszufinden, ob Bewerber zur

Unternehmenskultur passen könnten. Oft findet man bei der Online-suche lange vergessene Einträge wieder, die einem heute womöglich unangenehm sind. Ein regelmäßiges Aufräumen ist daher unbedingt zu empfehlen. Die Porträtfotos sollten aktuell sein und zum professionellen Anspruch passen. Noch mehr gilt das für Karriereportale wie LinkedIn oder Xing. Hier geht es vor allem um das digitale Selbstmarketing: Berufsstationen, Qualifikationen, aber auch persönliche Stärken dürfen selbstbewusst präsentiert werden.

Tipp: Neben der aktuellen Berufsbezeichnung lassen sich dort Hashtags setzen, um mit Kernaufgaben und Kenntnissen leichter gefunden zu werden. Eine vollständige Übersicht der bisherigen Arbeitsstationen gehört ebenfalls zu den Grundlagen. Wer darüber hinaus aktiv professionelle Inhalte erstellt, teilt und kom-



In der virtuellen Welt überzeugen: Stellensuchende sollten ihre Onlineprofile regelmäßig überprüfen und stets aktuell halten. Foto: djd/adeccogroup.de/Unsplash/Austin Distel

mentiert, macht auf sich aufmerksam und zeigt die eigene fachliche Expertise.

Systematisch aufräumen eben Karriere- und Businessplattformen tummeln sich viele heute ebenfalls in den eher privat ausgerichteten sozialen Medien. Doch auch hier sollten Bewerber seriös auftreten. Bilder,

Beiträge, Kommentare und alles, was dem eigenen Ruf schaden könnte, sollte man tunlichst löschen – selbst wenn es sich buchstäblich um Jugendsünden handelt. Auf Facebook zum Beispiel kann man einschränken, wer einen auf Fotos markieren darf. Dadurch lassen sich unangenehme Überraschungen vermeiden. *djd*

Bei uns bist Du richtig!

Ausbildung und Aluminium



WIR BILDEN AUS AB SEPTEMBER 2022 (m/w/d)

- Verfahrenstechnologe/in Metall
- Elektroniker/in
- Werkstoffprüfer/in Metall
- Industriemechaniker/in
- Fachinformatiker/in
- Industriekaufmann/-frau
- Fachkraft für Schutz und Sicherheit

WAS BRINGST DU MIT?

- Teamfähigkeit, Motivation und Engagement
- Spaß an einem handwerklichen Beruf
- Qualifizierten Sekundarabschluss 1 oder sehr gute Berufsreife

WAS BIETEN WIR DIR?

- Eigene Ausbildungswerkstatt
- Eigenverantwortliche Projekte
- Vielzahl an Weiterbildungsmöglichkeiten
- Sehr gute Verdienstmöglichkeiten

Novelis

DU HAST FRAGEN?

Ansprechpartner: Dirk Jung · Tel. 0261 891 7517
Bewirb Dich: <https://de-careers-novelis.icims.com>
oder per E-Mail an personalabteilung.koblenz@novelis.adityabirla.com
Novelis Koblenz GmbH
Carl-Spaeter-Straße 10 · 56070 Koblenz

Erfahre mehr 



Stand AUSSTELLER

316 1&1 AG
Webcode: 87A72R

421 accadis Hochschule Bad Homburg
Webcode: 8QQVFG

422 Achim Lohner GmbH & Co. KG
Webcode: JHH9JH



632 ADG Business School an der Steinbeis-Hochschule Berlin GmbH
Webcode: HEZC6R




610 Agentur für Arbeit Koblenz-Mayen
Webcode: 95CPEK

531 AKRO-PLASTIC GmbH
Webcode: BE74X2



623 AWI Automaten-Wirtschaftsverbände-Info GmbH
Webcode: QWTHCU

122 Beratungsteam Pflegeausbildung des Bundesamtes für Familie und zivilgesellschaftliche Aufgaben
Webcode: GCE5SH



317 Best4Tires Holding GmbH
Webcode: QFETWS

521 Bosch Thermotechnik GmbH / Buderus Koblenz
Webcode: AATU7D



631 Bundesamt für Familie und zivilgesellschaftliche Aufgaben – Bundesfreiwilligendienst
Webcode: TGUHXK

126 Bundespolizei
Webcode: 5DTTWE

Stand AUSSTELLER

432 Bundeswehr – Karrierecenter der Bundeswehr Mainz
Webcode: Z6THSE

420 Bundeszentralamt für Steuern
Webcode: 7SZ57H



125 Canyon Bicycles GmbH
Webcode: 45Y2TY

412 CompuGroup Medical SE & Co. KGaA
Webcode: P4BHBR



124 DACHSER SE
Webcode: A9ZTBD

612 Decadis AG
Webcode: 26MHRH



630 Decathlon Sportartikel GmbH & Co. KG
Webcode: Z3PNPQ


212 Deloro Wear Solutions GmbH
Webcode: E92GSZ

214 Deutsche Bahn AG
Webcode: 673L9X

633 dm-drogerie markt GmbH + Co. KG
Webcode: VALZVB

634 DRK Krankenhaus Altenkirchen-Hachenburg
Webcode: QUM7NP

121 Dr. Zimmermannsche Wirtschaftsschule
Webcode: FZHPCS



413 Emde Automation
Webcode: 6QCBHZ



314 Energieversorgung Mittelrhein AG
Webcode: YJTH8L

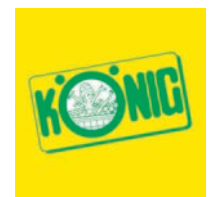


Stand AUSSTELLER


523 EPG – Ehrhardt Partner Group
Webcode: DQUVMG



310 Eugen König GmbH
Webcode: TFTXTX



112 EWM AG
Webcode: T6DPKL



218 Fielmann AG
Webcode: MN2KTG

641 Gemeinschaftsklinikum Mittelrhein
Webcode: SDSDYE

311 Generalzolldirektion
Webcode: HSU3MM

520 Griesson – de Beukelaer GmbH & Co. KG
Webcode: 5FUQ5B



510 Handwerkskammer Koblenz
Webcode: J5CPQJ



611 Heinz Schnorpfel Bau GmbH
Webcode: BGRZSW

111 Hochschule Koblenz
Webcode: CXHJZT

620 Industrie- und Handelskammer Koblenz
Webcode: 8UB524



211 Kreisverwaltung Mayen-Koblenz
Webcode: MNJ7CK

640 KSV Koblenzer Steuerungs- und Verteilungsbau GmbH
Webcode: XHZW9G

Stand AUSSTELLER

530 Landesamt für Finanzen
Webcode: XZNYQT



411 Landesamt für Steuern / Finanzamt Koblenz
Webcode: HQP8AC

540 Landesamt für Vermessung und Geobasisinformation Rheinland-Pfalz
Webcode: 27M96R



216 Landesbetrieb Mobilität Rheinland-Pfalz
Webcode: UB9TSE

431 Leifheit AG
Webcode: YK5TMY



532 Lidl Vertriebs-GmbH & Co. KG
Webcode: DXZV4J



215 Limbach GmbH
Webcode: 65ZP4F

434 LÖHR & BECKER Aktiengesellschaft
Webcode: D3URCQ



313 Löwenstein Medical SE & Co. KG
Webcode: 6AY82E

542 LTS Lohmann Therapie-Systeme AG
Webcode: QY3LGF



543 Notarkammer Koblenz
Webcode: PTTUPB

Stand AUSSTELLER

423 Novelis Koblenz GmbH
Webcode: JJA69B



430 Nürburgring Holding GmbH
Webcode: 2PDHR5

110 Oberlandesgericht Koblenz
Webcode: N2W6MA

320 Polizei Rheinland-Pfalz
Webcode: UGRNRH

213 Raiffeisendruckerei GmbH
Webcode: K3E37Z

541 REMONDIS Mittelrhein GmbH
Webcode: 73M3DP



643 Rhein-Mosel-Fachklinik Andernach
Webcode: NGJWK8

522 Rhein-Zeitung
Webcode: RJRUXT

642 Röchling Industrial Lahnstein SE & Co. KG
Webcode: WD8YHR



113 Scania Deutschland GmbH
Webcode: 5DGAWZ

533 SCHOTTEL GmbH
Webcode: BJKBNS



621 Schütz GmbH & Co. KGaA
Webcode: 4QG5EP



622 SHD AG
Webcode: P8RQ5V



Stand AUSSTELLER

210 Stabilus GmbH
Webcode: TKH5MU



319 Stadtverwaltung Koblenz
Webcode: KHJWWU



315 Stadtwerke Neuwied GmbH
Webcode: SHFJTU




123 thyssenkrupp Rasselstein GmbH
Webcode: 5ZZ6D8



312 Vinzenz Pallotti University gGmbH
Webcode: AFJE3R

433 voestalpine SIGNALING Siershahn GmbH
Webcode: BEC8J6

410 VWA Verwaltungs- und Wirtschafts-Akademie Rheinland-Pfalz e.V.
Webcode: 5QHZRE



217 Winkler und Dünnebieer Süßwarenmaschinen GmbH
Webcode: 7NMPZC



WEBCODE

Weitere Informationen zu den Ausstellern auf www.azubitage.de/webcode.

Einfach den jeweiligen Webcode in das entsprechende Feld eingeben.



Ohne ein Foto hat eine Bewerbung immer noch Nachteile. Foto: Ingo Bartussek - stock.adobe.com

Professionelle Bewerbungsfotos

Das Tüpfelchen auf dem I

Die perfekte Bewerbungsmappe ist nicht die perfekte Bewerbungsmappe ohne ein Bewerbungsfoto, das die richtige Botschaft ausstrahlt. Das Foto einer Bewerbung ist der erste Blickkontakt und wichtig, um einen ersten positiven Eindruck zu machen. Dass das Bewerbungsfoto nicht aus dem Passbildautomaten kommen sollte, sollte jedem klar sein.

Was aber gibt es sonst noch zu beachten? Welches Foto passt zum angestrebten Job? Welche

Ausstrahlung und welcher Gesichtsausdruck sollte es sein „nett und freundlich“ oder „kraftvoll und selbstbewusst“? Welches Make-up ist angemessen? Welche Kleidung solltest Du tragen? Welcher Hintergrund unterstreicht Deine Persönlichkeit? Diese und andere Fragen zum gelungenen Bewerbungsfoto für die perfekte Bewerbungsmappe kann Dir ein Profi beantworten.

Natürlich sind Bewerbungsfotos in Deutschland keine Pflicht mehr. Dafür sorgt das sogenannte

„Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz“. Trotzdem ist ein Foto empfehlenswert, da die absolute Mehrzahl der Firmen Bewerbungsunterlagen inklusive Bewerbungsfoto haben möchte.

Es wäre deswegen empfehlenswert, Deinen Unterlagen ein professionell erstelltes Bewerbungsfoto beizufügen. Im Optimalfall transportiert ein Foto eine Vielzahl von Sympathiefaktoren auf den ersten Blick und der erste bestmögliche Eindruck steht.



KARRIERE IM LBM

Heldinnen und Helden der Straße

Wir bilden aus:

- **Straßenwärter** (m/w/d)
- **Kaufleute für Büromanagement** (m/w/d)
- **Fachinformatiker** (m/w/d)
- **Verwaltungswirt** (m/w/d)
Einstieg in die Beamtenlaufbahn

Unser Studienangebot:

- **Kooperatives Studium**
für Studierende der Fachrichtung Bauingenieurwesen
- **Duales Studium Verwaltung**
Einstieg in die Beamtenlaufbahn

Bei den Azubi- & Studientagen Koblenz finden Sie uns an **Stand 216**.

KOMM VORBEI.



Mehr Informationen unter
karriere-im-lbm.de

Sie finden uns auch auf Xing, LinkedIn und Instagram: @karriere.im.lbm

Land Rheinland-Pfalz **FAMILIEN-
FREUNDLICHER
ARBEITGEBER**



Rheinland-Pfalz





HOCHSCHULE
KOBLENZ
UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES

PRAXISNAHES STUDIUM. KLEINE LERNGRUPPEN. MODERNSTE AUSSTATTUNG.
Und die Welt steht dir offen!

AUSLANDSSEMESTER IM DUALEN STUDIUM -
BEI UNS KEIN PROBLEM!

Lern' uns einfach hier kennen:
Azubi- & Studientage
07. & 08. Mai 2022, CGM-Arena, Koblenz




**VOM SCHÜLER
ZUM KÖNIG!**

STARTE MIT UNS DEINE ZUKUNFT IM GROSSHANDEL

Wir bilden ausgezeichnet aus und freuen uns auf engagierte junge Menschen, die die Zukunft in unserem Team mitgestalten möchten!

BEWIRB DICH JETZT!

Eugen König GmbH
Fachgroßhandel für Haustechnik
Friedrich-Mohr-Str. 15
56070 Koblenz

✉ bewerbung@eugen-koenig.de
www.eugen-koenig.de/karriere

KÖNIG

... die Adresse für
Bad + Heizung!



Welcher Beruf oder welches Studium passt zu mir? Mit dem qProfil-Test kann man der Antwort näher kommen. Foto: Kzenon - stock.adobe.com

qProfile | Berufsorientierungstest

Welcher Beruf oder Studiengang passt zu mir? Mehr über die eigenen beruflichen Interessen und Kompetenzen erfahren? Einen Beruf erlernen, der zu den eigenen Werten und Zielen perfekt passt?

Erfolg im Beruf bedeutet, die eigenen Stärken zu fördern und ergänzend Freude an der Tätigkeit zu haben. Doch wo liegen die eigenen Begabungen? Welche Arbeitsgebiete treffen auf Begeisterung? Der Berufswahltest „qProfile“ hilft bei der Entscheidung und bietet die Möglichkeit, individuelle Empfehlungen für Berufsfelder vorzuschlagen. Berufseinsteiger und Berufstätige in Neuorientierung können den Test durchführen und das Resultat für die persönliche berufliche Aus- und Weiterbildung gezielt verwenden.

Für die Durchführung des Tests nehmen Sie sich bitte 30 bis 45 Minuten Zeit. Anschließend, wenn Sie den Test erfolgreich durchgeführt haben und Ihre Eingaben gespeichert haben, können Sie direkt das Ergebnis abfragen. Sie bekommen sofort Ihre Neigung und Motivation zu verschiedenen Berufsfeldern angezeigt. Mit dem Testergebnis können Sie direkt erfahren, welche Berufe zu Ihrem Profil und Ihrer Persönlichkeit passen. Durch die Verknüpfung mit den Ausstellerdaten haben Sie die Möglichkeit, sich im Anschluss bei Unternehmen, Institutionen und Hochschulen, die diese Berufe und/oder Studiengänge anbieten, weiter zu informieren und sich zu bewerben.

► Weitere Informationen unter www.azubitage.de/bo-berufsorientierungstest und natürlich beim Besuch der azubi- & studientage Bildungs- und Karriere-messe Koblenz 2022 in der CGM ARENA.

azubi- & studientage Koblenz 2022

Tipps für einen erfolgreichen Messebesuch

Die azubi- & studientage Bildungs- und Karrieremesse Koblenz 2022 bietet sowohl den ausstellenden Unternehmen, Kammern, Institutionen, Hochschulen und Bildungseinrichtungen die Möglichkeit, sich mit den individuellen Ausbildungs- und Bildungsangeboten zu präsentieren, als auch Dir als Messebesucher die Gelegenheit, mit Deinem Wunschunternehmen persönlich in Verbindung zu treten, erste wichtige Kontakte zu knüpfen und einen bleibenden guten ersten Eindruck zu hinterlassen.

Unsere „Tipps für einen erfolgreichen Messebesuch“ unterstützen Dich bei der Planung Deines eigenen Tages auf der Messe.

Beginne Deine Vorbereitung am besten mit einem Kurztrip auf www.azubitage.de/koblenz -hier findest Du Hallenplan, Ausstellerliste sowie aktuelle Ausbildung- und Bildungsangebote der Aussteller.

Unter www.azubitage.de/berufsorientierungstest findest Du Informationen zum „Berufsorientierungstest-qProfile“ und nützliche Tipps, die für Deine persönliche Vorbereitung sinnvoll sind.



Erkundige Dich, welche Unternehmen, Betriebe, Institutionen, Kammern, Hochschulen und Bildungseinrichtungen an der Messe teilnehmen.

Foto: jotily - stock.adobe.com

Fortsetzung nächste Seite ▶

Ausbildung im GK-Mittelrhein

Das passt!

Menschlich. Beruflich. Perspektivisch.



Wir sind eines der größten Gesundheitsunternehmen der Region und mit fast 4.300 Beschäftigten einer der zehn größten Arbeitgeber in Rheinland-Pfalz. Als traditionsreiches Unternehmen mit einer mehr als 750-jährigen Geschichte bieten wir vielfältige Aus-, Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten für die verschiedensten Berufsgruppen. Das BFI ist unsere zentrale Bildungs- und Forschungsstätte. Mit der Investition in Bildung leisten wir Beiträge zur Mitarbeitergewinnung, -bindung und -entwicklung und damit in die

Zukunftsfähigkeit unseres Unternehmens und die Patientensicherheit. Das GK-Mittelrhein bietet rund 900 jungen Menschen Ausbildungen in Gesundheitsfachberufen und akademische Ausbildungen – unter anderem im Rahmen eines dualen Studiums. Auch die qualitativ hochwertige Ausbildung angehender Ärzte ist bei uns gesichert. Darüber hinaus sind (Pflicht-) Praktika während eines Studiums oder einer Ausbildung, das Freiwillige Soziale Jahr und der Bundesfreiwilligendienst möglich.



Gemeinschaftsklinikum Mittelrhein

Koblenzer Straße 115-155
56073 Koblenz
Telefon: 0261 499-2002
E-Mail: bewerbung@gk.de · www.gk.de

Bildungs- und Forschungsinstitut

Koblenzer Straße 115-155
56073 Koblenz
Telefon: 0261 499-2811
E-Mail: karriere@gk.de · www.karriere-gk.de
Ansprechpartnerin: Natalie Waldforst

Unsere Ausbildungsberufe:

- ▶ Pflegefachmann (m/w/d)
- ▶ Gesundheits- und Krankenpflegehelfer (m/w/d)
- ▶ Altenpflegehelfer (m/w/d)
- ▶ Hebamme (m/w/d)
- ▶ Anästhesietechnischer Assistent (m/w/d)
- ▶ Operationstechnischer Assistent (m/w/d)
- ▶ Physiotherapeut (m/w/d)
- ▶ Medizinischer Fachangestellter (m/w/d)
- ▶ Kaufmann für Büromanagement (m/w/d)
- ▶ Kaufmann im Gesundheitswesen (m/w/d)

- ▶ Kaufmann für IT-Systemmanagement (m/w/d)
- ▶ Fachinformatiker für Systemintegration (m/w/d)
- ▶ Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
- ▶ Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d)
- ▶ Hauswirtschafter (m/w/d)

Duales Studium:

- ▶ Management
- ▶ Pflege
- ▶ Physiotherapie

Hier geht's zur Online-darstellung:



Jetzt bewerben! www.karriere-gk.de



Stand
641

Welche Ausbildungs- oder Bildungsangebote der jeweiligen Aussteller passen zu Deinen individuellen Vorstellungen, Vorlieben und Talenten.

Mit dem Hallenplan kannst Du Dir einen Überblick verschaffen und Dich orientieren. Du siehst, wo die Aussteller, mit denen Du in Kontakt treten möchtest, in der Messehalle platziert sind.

Informiere Dich über die Unternehmenskultur und die Unternehmensphilosophie Deiner Wunschunternehmen und überlege Dir schon im Vorfeld, welche Bereiche Dich interessieren und welche Fragen Du stellen könntest.

Vereinbare schon vor dem Messebesuch Gesprächstermine mit den Ausstellern, die Dich interessieren.

Welche Anforderungen werden gestellt? Welche Kriterien solltest Du erfüllen? Was wird von Dir erwartet? Was kannst Du vom Unternehmen erwarten?

Bereite Dich auf die persönlichen Gespräche am Stand vor. Mach Dir Notizen und überlege Dir konkrete Fragen, die Du zu den angebotenen Jobs stellen kannst. Du punktest, wenn Du gut vorbereitet bist.

Wenn Du noch detaillierte Fragen zum Unternehmen oder speziellen Unternehmensbereichen stellen kannst, dann siehst Du richtig gut aus.

Und glänzen kannst Du, wenn Du direkt nach Entwicklungsmöglichkeiten während und nach Deiner Ausbildung fragst.

Signalisiere Dein Interesse und nutze die Chance, einen positiven ersten Eindruck zu hinterlassen.

Eine Bewerbungsmappe mit Foto, Lebenslauf und einem Anschreiben kannst Du gerne parat haben. Ergreife die Gelegenheit, Deine Bewerbungsunterlagen Deinem zukünftigen Ausbilder direkt in die Hände zu geben.

Achte auf Deine Erscheinung. Du brauchst Dich nicht zu verkleiden, aber saubere, ordentliche Kleidung und ein gepflegtes Äußeres hinterlassen immer einen guten bleibenden ersten Eindruck.

Bleibe nach der Messe am Ball. Nachfragen, wieder melden und sich selbst beim potentiellen Ausbildungsbetrieb in Erinnerung bringen, lohnt sich auf jeden Fall.

SAVE THE DATE

6./7. Mai 2022 CGM ARENA Koblenz
Freitag 13 bis 18 Uhr | Samstag 10 bis 15 Uhr
Eintritt frei!



ewm[®]
WE ARE WELDING

STARTE DURCH IN DEINE ZUKUNFT MIT EWM!

Ausbildung & Duales Studium

FREIE AUSBILDUNGSPLÄTZE AB 01.08.2023

Du möchtest in einem international tätigen Familienbetrieb und innovativen Hightech-Unternehmen arbeiten? Du hast Lust etwas zu bewegen? Bist teamorientiert, kontaktfreudig und willst gute Weiterbildungs- und Übernahmechancen? Dann bist du bei EWM genau richtig!

BEWIRB DICH JETZT UND STARTE DEINE BERUFSAUSBILDUNG BEI EWM!

Wir freuen uns auf deine Bewerbung über unseren Onlinestellenservice unter www.ewm-group.com/de/ausbildung



Harte Zeiten für Recruiter – begehrte Nachwuchskräfte!

Die Gewinnung und Bindung von Nachwuchskräften stellt in der heutigen Zeit eine noch nie dagewesene Herausforderung dar. Demografischer Wandel, fortschreitende Digitalisierung und geburten-schwache Jahrgänge stellen zunehmend Arbeitgeber und Gesellschaft vor immer größer werdenden Herausforderungen.

Youngsters, die sich heute auf die Suche nach einem passenden Ausbildungs- oder Studienplatz machen, prallen mit ihren Hoffnungen und Erwartungen auf eine völlig andere Realität. Die Sehnsucht nach einem erfolgreichen und zukunftsorientierten Start ins Berufsleben sieht sich konfrontiert mit einem Angebot, das anscheinend weit entfernt von den Wünschen der jungen Generation ist.

Tatsächlich ist oft die Kommunikation die einzige Hürde, die zwischen der begehrten Nachwuchskraft und dem Unternehmen steht und nicht

die unterschiedlichen Erwartungshaltungen.

Die erfolgreiche azubi- & studientage Messe Koblenz bietet seit 15 Jahren eine kostbare Kommunikationsplattform für Unternehmen, Institutionen, Kammern und Hochschulen, um im persönlichen Gespräch die begehrten Nachwuchskräfte zu erreichen. Gerade in unserer schnelllebigen, vom digitalen Wandel geprägten Zeit, macht die Face-to-Face Kommunikation den gewissen entscheidenden Unterschied.

Motivierte Nachwuchskräfte können sich vor Ort über Ausbildungs- und Studiengänge, neu entstandene Berufsbilder und Praktika informieren und erste persönliche Kontakte zum zukünftigen Arbeitgeber knüpfen. Unternehmen und Hochschulen haben die Chance ihre Ausbildungs- und Bildungsangebote zu präsentieren und die daraus wachsenden Karriere- und Zukunftsperspektiven. Das Leistungsversprechen des Un-



ternehmens, die Kommunikation der Unternehmensphilosophie und die Investition in die Nachwuchsgewinnung, bilden das Fundament für die zukünftige Wettbewerbsfähigkeit und die langfristige Bindung der jungen Talente an das Unternehmen.

Handschlag nach dem Bewerbungsgespräch. Foto: Alexander Raths - stock.adobe.com

Wir sind:
thyssenkrupp Rasselstein GmbH in Andernach
 der weltweit größte Produktionsstandort für
 Verpackungsstahl. Wir suchen noch Auszubildende
 (m/w/d) in folgenden Berufen:

- > Chemielaboranten
- > Elektroniker
- > Fachinformatiker für Systemintegration
- > Fachkräfte für Lagerlogistik
- > Fachlageristen
- > Industriekaufleute
- > Industriemechaniker
- > Kaufleute für Büromanagement
- > Köche
- > Maschinen- und Anlagenführer
- > Verfahrenstechnologen
- > Werkstoffprüfer
- > Zerspanungsmechaniker
- > Duales Studium - Informationstechnik

Bei uns gibt's:

- > Umfangreiche Weiterbildungsangebote
- > Karriereplanung
- > Möglichkeit von Auslandsaufenthalten
- > Flexible Arbeitszeitgestaltung
- > 35h/Woche und 30 Tage Urlaub
- > Gesundheits- und Altersvorsorge
- > Kostenlose Nutzung des Fitnessstudios
- > Kostenlose Prüfungsvorbereitung
- > Prämien für gute Ausbildungsabschlüsse
- > u.v.m.

Hier kannst du dich weiter informieren
 und direkt **online bewerben**:
<http://www.thyssenkrupp-rasselstein.com>

Erfahre was unsere Azubis über ihre
 Ausbildung berichten: Unser **AzubiBlog**:
<https://www.azubiblog-rasselstein.com/>

thyssenkrupp Rasselstein GmbH
 Koblenzer Str. 141
 56626 Andernach

Gender-Hinweis:
 Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird die männliche Form verwendet.
 Entsprechende Begriffe gelten für alle Geschlechter. Die verkürzte
 Sprachform hat redaktionelle Gründe und beinhaltet keine Wertung.

engineering.tomorrow.together.


thyssenkrupp



Sich über den Dresscode am Arbeitsplatz zu erkundigen und ihn zu befolgen, ist wichtig.

Foto: Studio Romantic - stock.adobe.com

BE PART OF A DIGITAL AND LOGISTICS FUTURE!

Starte jetzt deine Ausbildung bei der EPG, einem der international führenden Anbieter intelligenter Logistiklösungen, als:

Fachinformatiker Anwendungsentwicklung (m/w/d)

Fachinformatiker Systemintegration (m/w/d)

Kaufleute für IT-Systemmanagement (m/w/d)

Duale Studenten IT (m/w/d)

Kaufleute für Büromanagement (m/w/d)

Industriekaufleute (m/w/d)

Kaufleute E-Commerce (m/w/d)

Mediengestalter Digital & Print (m/w/d)

Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)

Wir sind dabei:
azubi- &
studientage
Koblenz



INNOVATIVE
AUSBILDUNGS-
UMGEBUNG



EXZELLENT
ÜBERNAHME-
QUOTE



SPANNENDE AUF-
GABEN IM ZUKUNFTS-
MARKT LOGISTIK

EPG – Ehrhardt Partner Group
Alte Römerstraße 3 | 56154 Boppard-Buchholz
career@epg-jobs.com | www.epg-jobs.com

EPG Ehrhardt
Partner
Group
Smarter Connected Logistics

Dresscodes im Büro und ihre Entschlüsselung

Das Thema Dresscode im Büro und wie wird er richtig angewendet ist aktueller denn je. Es gibt mittlerweile den Styleguide fürs Büro, den Casual Friday, Smart Casual und sogar den Dresscode Kreuzberg. Schnell kann man als Mitarbeiter, als Azubi und auch als Chef den Überblick verlieren.

Am besten man verschafft sich einen Einblick über die betrieblichen Gewohnheiten und informiert sich zunächst über die Bedeutung der verschiedenen Dresscodes. Kommt man neu in ein Team können Kollegen mit Rat und Tat zur Seite stehen und ein paar hilfreiche Tipps zu den Gepflogenheiten des Unternehmens geben.

Casual Friday beispielsweise bedeutet nicht an diesem Tag dürfen wir alle schlecht angezogen sein ohne Rücksichtnahme auf Kollegen, Vorgesetzte und Kunden. Vielmehr wird der lässige oder zwanglose Freitag so bezeichnet, weil er in vielen Unternehmen den Freiraum gewährt statt der üblichen Geschäftskleidung legere Freizeitkleidung zu tragen. Genau an dem Begriff der legeren Freizeitkleidung scheitern viele. Lässig und leger bedeuten nicht Shorts, Tank-Top, knappe Mini-Röcke oder Bermudas.

Sondern Hemd und Krawatte können gegen ein Polohemd oder eine Bluse eingetauscht werden. In vielen Unternehmen kann am Casual Friday auch eine Jeans statt einer Anzughose getragen werden. Alle Mit-

arbeiter und Auszubildende, auch im konservativen Sektor, die sich bei der Wahl ihrer Outfits an Kollegen orientieren und nicht zu viel Haut zeigen, machen nichts falsch. Vorgesetzte die keine bösen Style-Überraschungen erleben wollen, können mit ein paar Unternehmens-Richtlinien zum Dresscode Casual Friday ihren Angestellten eine einheitliche Orientierungshilfe an die Hand geben.

Smart Casual lässt sich fast noch leichter definieren als der lässige Freitag: gehobene Freizeitkleidung ist bei diesem Dresscode gefragt. Ein Outfit das lässig und elegant ist. Hier können Angestellte vom Sakko, Blazer, Hemd, Bluse, Polo hemd, Longsleeve, Stoffhose und Chino alles tragen was lässig, elegant und modisch ist. Auch hier ist der Blick auf die Kollegen die schon lange an Bord sind sinnvoll.

Dresscode Kreuzberg, was so viel bedeutet wie jeder trägt was er möchte, wird den meisten im Berufsleben nicht so häufig begegnen. Außer zu Firmen-Events oder Einladungen die Vielfalt und Kreativität unterstreichen wollen. Auch hier ist guter Rat von langjährigen Mitarbeitern wertvoll und ein paar Tipps gibt es auch in dem einen oder anderen Magazin. Ganz gleich für welchen „Beruf“ oder für welchen Anlass man sich kleidet: Authentizität ist keine Verkleidung, die richtige Wahl des Outfits unterstreicht die Persönlichkeit ohne den vorgegebenen Rahmen zu sprengen.

Morgen schon Azubi!

Die bedeutendste Bildungs- und Karrieremesse für die Stadt Koblenz und das Umland schreibt am 6. und 7. Mai 2022 – in der CGM ARENA – ein weiteres erfolgreiches Kapitel in der Nachwuchskräftegewinnung und Nachwuchskräfteversicherung und heißt zum 15. Mal interessierte aufgeschlossene Besucher willkommen.

Schüler, die kurz vor dem Abschluss stehen oder ihren Abschluss endlich in der Tasche haben, müssen sich mit der Frage auseinandersetzen: „Wie geht es jetzt weiter?“. Und Unternehmen, Hochschulen und Institutionen messen mittlerweile dem Thema Nachwuchskräfte-Recruiting die gleiche Bedeutung bei wie dem täglichen zukunftsorientierten Management, um Wachstum und Fortbestand des Betriebes zu garantieren.

Renommierte Unternehmen und Ausbildungsbetriebe haben längst erkannt, dass der Ausbildungsbereich konsequent in den Mittelpunkt gerückt werden muss, um dem andauernden Fachkräftemangel effektiv entgegen zu wirken!

Wenn beide Seiten, potentielle Nachwuchskräfte und Ausbildungsbetriebe, zusammenfinden wollen, ist eine Kommunikationsplattform für die persönliche Kontaktaufnahme erforderlich. Die azubi- & studientage Koblenz bietet hierfür den passenden Rahmen mit Raum für Gespräche am Stand, Informationen über Ausbildungs- und Bildungsoptionen, Beratung und Auskünften zu neuen Berufsbildern und Ausbildungsberufen, die im Zuge der Digitalisierung entstanden sind. Recruiter haben die Möglichkeit, den jungen Talenten die Zukunftsperspektiven, die sich aus einer Ausbildung im Unternehmen entwickeln können, detailliert zu schildern und so vorab einen Eindruck der angebotenen Optionen und Entwicklungsfelder zu vermitteln. Firmenphilosophie und Mitarbeiterführung sowie soziales Engagement lassen sich beim Austausch in entspannter Atmosphäre überzeugend vermitteln. Wie auch sonst im Geschäftsleben gilt es für Unternehmen, sich als attraktiver Anbieter zu positionieren – als vertrauenswürdige Marke auf dem Arbeitsmarkt mit dem Ziel, motivierte und qualifizierte Nachwuchskräfte zu gewinnen.

Interessierte Bewerber können gut vorbereitet eine bestechende Performance abliefern und jenseits ihrer schulischen Leistungen einen ersten Eindruck ihrer Persönlichkeit und ihrer Talente abliefern und einen Einblick in den Arbeitsmarkt vor Ort gewinnen.

Youngsters können beim Besuch der Messe Kontakt zu Arbeitgebern, die man kennt, aufnehmen und Hidden Companies entdecken, die unter Umständen genau das passende Ausbildungsangebot für das aufstrebende Talent haben. Ganz gleich wie die Vorlieben und Stärken sind, im Face-to-Face Gespräch lassen sich Barrieren mit Leichtigkeit überwinden. Bewerbungsunterlagen können in die richtigen Hände übergeben werden und sogar ein Termin zum Vorstellungsgespräch im Unternehmen kann vereinbart werden.

► Mehr Informationen zur azubi- & studientage Bildungs- und Karrieremesse Koblenz und Anregungen finden sich unter dem Link www.azubitage.de/koblenz

Wer sich über Ausbildung und Ausbildungsbetriebe informieren möchte, ist auf der azubi & studientage gut aufgehoben. Foto: Coloures-Pic - stock.adobe.com



Ein Besuch der azubi & studientage lohnt sich. Foto: conorcrowe - stock.adobe.com

EURE CHANCE!

Auszubildende für den Beruf des Notarfachangestellten (m/w/d)



Notare sind aus unserem Wirtschafts- und Rechtssystem nicht wegzudenken. Ob Hauskauf, Unternehmensgründung, Ehevertrag, Testament oder die Übertragung von Grundeigentum: Notare beraten die Beteiligten, erarbeiten Vertragsentwürfe und beurkunden Rechtsgeschäfte. Sie gestalten Rechts- und Lebensverhältnisse, in deren Mittelpunkt der Mensch und seine Bedürfnisse stehen. Das erreichen sie im Team mit ihren Mitarbeitern: den Notarfachangestellten.

Notare im Bezirk der Notarkammer Koblenz suchen ständig Auszubildende für den Beruf des Notarfachangestellten (m/w/d).

Ihr bringt mit:

Neugierde und Einsatzbereitschaft
Organisatorisches Talent und kommunikatives Geschick
Teampayer-Eigenschaften
Abitur, mittlere Reife oder einen vergleichbaren Bildungsgrad
Rechtsempfinden und Interesse im Umgang mit Gesetzen

Ihr bekommt:

Neueinstieg in einen krisensicheren Ausbildungsberuf
Ortsnähe bei angesehenem Berufsumfeld
Teamorientiertes Arbeiten in einem abwechslungsreichen Arbeitsalltag
Attraktives Gehalt, Fortbildungsmöglichkeiten und Karrierechancen
Rechtskenntnisse als branchenübergreifende Schlüsselqualifikation



NOTARKAMMER
KOBLENZ

Erfahrt mehr auf <http://www.notarkammer-koblenz.de/berufsziel-notarfachangestellter/>.

Die Notarkammer Koblenz ist bei der Vermittlung von Ausbildungsstellen gerne behilflich.



**BESSER AUSGEBILDET –
JETZT BEI SCHÜTZ BEWERBEN!**

UNSERE AUSBILDUNGSBERUFE (M/W/D)

TECHNISCH:

- Anlagenmechaniker
- Elektroniker für Betriebstechnik
- Fachkraft für Metalltechnik
- Industriemechaniker
- Konstruktionsmechaniker
- Technischer Produktdesigner
- Technischer Systemplaner
- Maschinen- und Anlagenführer
- Verfahrensmechaniker
- Werkzeugmechaniker
- Zerspanungsmechaniker

IT:

- Fachinformatiker Anwendungsentwicklung
- Fachinformatiker Systemintegration
- Kaufmann für Digitalisierungsmanagement

KAUFMÄNNISCH:

- Fachlagerist
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Industriekaufmann
- Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistung

DUALE STUDIENGÄNGE:

- Elektrotechnik
- Maschinenbau
- Infotronik
- Informatik
- Wirtschaftsinformatik – Application Management
- BWL – Spedition, Transport und Logistik
- BWL – Business Administration
- Digitale Medien – Mediapublishing und Gestaltung

Lust auf eine Ausbildung in einem internationalen Unternehmen, das dir beste Zukunftschancen bietet und auch noch ganz in deiner Nähe ist?

Als einer der größten Ausbildungsbetriebe in Rheinland-Pfalz bieten wir dir vielfältige Chancen mit vielen beruflichen Perspektiven. Egal ob du gleich praktisch in die Berufswelt einsteigen oder mit einem Studium beginnen möchtest – SCHÜTZ bietet dir den perfekten Start in deine Zukunft.

**Deine Chance zum Berufseinstieg –
mehr erfahren oder direkt bewerben:
www.schuetz.net/ausbildung**

Schütz GmbH & Co. KGaA

Schützstraße 12

D-56242 Selters

Tel. +49 2626 77 0

Fax +49 2626 77 341

E-Mail ausbildung@schuetz.net

www.schuetz.net/ausbildung